



Nouvelle version

CATALOGUE

FORMATIONS &
SÉMINAIRES

ÉTUDES &
ACCOMPAGNEMENTS



01

SANTÉ &
SÉCURITÉ
AU TRAVAIL



02

MANAGEMENT
QHSE | SIE
NORMES ISO



03

ENVIRONNEMENT
& GESTION DES
DÉCHETS



04

GESTION DES
RESSOURCES
HUMAINES



| L'art de la réussite consiste à savoir s'entourer des meilleurs ...
John F. Kennedy



SOMMAIRE

01

A propos
de
L'IFACT



07

Santé
Sécurité
au Travail



12

Management
QHSE



15

Environnement



18

Sûreté
Interne des
Établissements



20

Gestion des
Ressources
Humaines



24

Formations
Qualifiantes



27

Études &
Accompagnement



34

Références



A PROPOS DE L'IFACT



► L'IFACT EN TANT QU'INSTITUT DE FORMATION

Créé en 2001, l'Institut de Formation et d'Amélioration des Conditions de Travail est un institut privé agréé par le Ministère de la Formation et de l'Enseignement Professionnels (Agrément n° 218 du 16/02/2003).

Il active dans le domaine de la formation professionnelle et a pour mission de contribuer à l'amélioration des conditions de travail par des formations interentreprises, intra-entreprise et des Séminaires dans le domaine de : la Santé et Sécurité au Travail, l'Environnement, la Qualité, la Sûreté Interne d'Établissement et la Gestion des Ressources Humaines.

► L'IFACT EN TANT QUE BUREAU D'ÉTUDES

L'IFACT est également un bureau d'études agréé par le Ministère de l'Environnement et des Énergies Renouvelables (Agrément n°74, dernière mise à jour le 21/10/2024). Il réunit une équipe pluridisciplinaire de professionnels expérimentés, engagés à fournir des prestations de qualité, adaptées aux besoins spécifiques de chaque client.

Grâce à une approche personnalisée, l'IFACT propose des solutions efficaces et sur-mesure tout en respectant les délais et les contraintes budgétaires des clients. Les interventions du bureau sont orientées principalement vers la protection de l'environnement, l'amélioration des conditions de travail, l'accompagnement à la certification ISO, l'évaluation des nuisances (sonores, atmosphériques, etc.), la sûreté interne des établissements et la conception de systèmes de GRH.

Pour la mise en oeuvre de son programme, l'IFACT regroupe une quinzaine (15) de gestionnaires et une cinquantaine (50) de consultants/ formateurs :

Ergonomes

Préventeurs

Psychologues

Sociologues

Économistes

Managers

Qualiticiens

Juristes

Auditeurs

Médecins du travail

Experts environnementaux

...

NOS AVANTAGES :

- ✓ Institut spécialisé
- ✓ Équipe expérimentée
- ✓ Organisme réputé



- ✓ Approche pratique
- ✓ Contenus à jour
- ✓ Programmes personnalisés

MOT DU FONDATEUR



La nouvelle dynamique économique, politique, sociale et culturelle impose une implication accrue des acteurs dans l'amélioration des conditions de travail. Selon l'OIT, et les statistiques publiées en novembre 2023, environ 2,93 millions de travailleurs meurent chaque année à cause d'accidents ou maladies professionnels et 395 millions subissent des blessures non mortelles. Ces chiffres en hausse depuis 2017 soulignent l'urgence de renforcer la prévention et d'améliorer la sécurité au travail.

La gestion des risques professionnels demeure empirique, souvent réactive aux incidents or, avec les avancées techniques et technologiques, elle doit se professionnaliser. La santé et le bien-être des salariés constituent un atout essentiel pour l'entreprise, nécessitant une intégration dans les principes de qualité totale et de gestion environnementale. Il est crucial d'adapter la prévention aux spécificités des tâches effectuées car, la connaissance du monde du travail est la clé de la sécurité.

Par ailleurs, l'efficacité des dispositifs de sécurité dépend de leur adaptation aux contraintes des travailleurs. Certains équipements de protection, mal conçus ou gênants, peuvent être délaissés, augmentant ainsi les risques d'accidents. Une meilleure adéquation entre sécurité et conditions de travail est donc essentielle pour limiter les surcoûts liés aux conflits, accidents et incidents.

Face à ces enjeux, la création d'un Institut spécialisé dans l'amélioration des conditions de travail a été envisagée. Cet institut propose des formations, du conseil, une assistance technique, de l'information et des études afin d'accompagner les entreprises dans l'optimisation de la sécurité et de la productivité.

Le Directeur Général :

Ouzradji LAÏATI

L'IFACT REMPORTE LE PRIX INTERNATIONAL DE LA QUALITÉ (GENÈVE 2015)

L'IFACT a été sélectionné par la **Business Initiative Directions (BID)** pour le **Prix International Star For Leadership in Quality**, récompensant son excellence en formation depuis **2001**. Après des années d'évaluation par les experts de **Quality Hunter Leaders**, l'IFACT devient **le premier institut algérien** à recevoir cette distinction. Il s'est démarqué parmi des organisations de **116 pays** après une évaluation rigoureuse menée par des experts en qualité et en excellence lors de réunions internationales à **Paris, Madrid, Genève, Francfort et New York**

Le prix Catégorie Or est attribué selon les critères du **QC100**, un modèle de gestion de la qualité totale intégré au programme **Quality Mix de la BID**, leader mondial de la promotion de la qualité



- ✓ **Une reconnaissance qui renforce la crédibilité** : Ce prix consolide la position de l'IFACT dans le domaine de la formation
- ✓ **Une reconnaissance pour toute une équipe** : Récompense l'engagement des formateurs et employés pour l'excellence



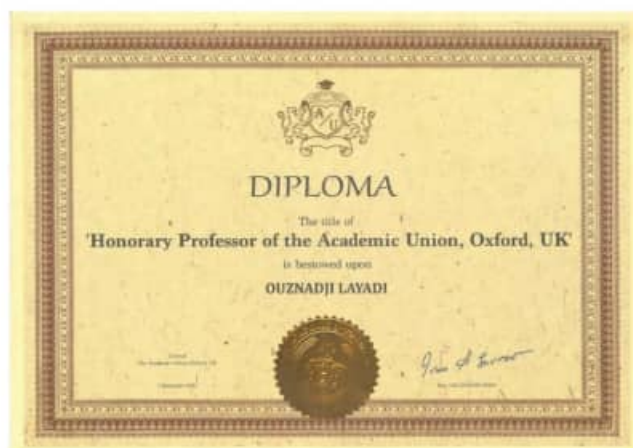
le **Directeur Général de l'IFACT M. Ouznadji LAYADI** s'est félicité de cette attribution qu'il considère honorable pour **son institut** ainsi que pour ses **partenaires, notamment, les entreprises.**

NOMINATION

Du DG M.Ouznadji LAYADI "HONORARY PROFESSOR OF THE ACADEMIC UNION, OXFORD, UK"

The Europe Business Assembly (EBA) and Academic Union Oxford held a business meeting and awards ceremony on December 1, 2023, in Oxford. Leaders from various countries attended, with Mr. Ivan Savvov presiding.

The event fostered collaboration and honored visionary leaders. It concluded with a strengthened global network, emphasizing dialogue and cooperation.



an exclusive diploma awarded by the **Academic Union, Oxford, UK**, recognizing « **Ouznadji Layadi** » with the esteemed title of "**Honorary Professor**" on December 1, 2023. This distinguished certificate, adorned with an official seal and an elegant border, bears the signature of **Ivan A. Savvov**, symbolizing excellence and achievement in academia.

IFACT EN CHIFFRES

**+25****ANS D'EXPÉRIENCE**

Plus d'un quart de siècle d'expertise au service de la formation et du développement des compétences professionnelles.

**+260****THEMES DE FORMATION**

Un catalogue riche et varié pour répondre aux besoins spécifiques des professionnels et des entreprises.

**+77 000****STAGIAIRES FORMÉS**

Des formations inter et intra-entreprise ayant permis à des milliers de professionnels de développer leurs compétences.

**+86%****STAGIAIRES RECRUTÉS**

Plus de 7 000 demandeurs d'emploi ont intégré le marché du travail grâce à nos formations qualifiantes.

**+93%****TAUX DE SATISFACTION**

Un haut niveau de satisfaction témoignant de l'efficacité et de la valeur ajoutée perçue par les participants.

**+50****FORMATEURS QUALIFIÉS**

L'Institut s'appuie sur l'expertise de plus de 50 formateurs et consultants spécialisés, chacun possédant une solide expérience dans son domaine.

FORMATIONS : SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Former des professionnels afin d'assurer le respect de la réglementation et de promouvoir un environnement de travail sain et sécurisé. Les formations visent la maîtrise des risques et encouragent le développement d'une véritable culture de la sécurité, contribuant ainsi à la préservation de la santé et du bien-être au travail



- Plus de 3150 Formations



- Plus de 630 Entreprises



- Plus de 28 300 Stagiaires



Détail des formations :



- Volume pratique de 20% à 70%



- De 02 à 10 jours
- De 12 à 60 heures



- Chez le client / Siège de l'IFACT



- Allant jusqu'à 12 participants / Gr

- ✓ **Intra-entreprise** : formations dispensées pour les employés d'une même entreprise. Réalisables sur site (dans les locaux de l'entreprise) ou dans les salles de l'IFACT. Ce type de formations est personnalisé en fonction des besoins spécifiques de l'entreprise.
- ✓ **Interentreprises** : formations qui regroupent des participants de différentes entreprises dans les locaux de l'IFACT, leur permettant d'échanger des expériences et des pratiques avec les professionnels des autres entreprises.



Santé Sécurité au Travail

| Hygiène et Sécurité |

☒ Intra-entreprise
☒ Interentreprises

01	Fondamentaux de l'Hygiène et Sécurité	☒	☒
02	Rôle et attributions du service Hygiène et Sécurité	☒	☒
03	Commission Paritaire d'Hygiène et de Sécurité (CPHS)	☒	☒
04	La Médecine du travail dans la performance de l'entreprise	☐	☒
05	Maladies professionnelles et chroniques en entreprises	☐	☒
06	Développement de la culture HSE dans l'entreprise	☐	☒
07	Communication HS	☒	☒
08	Veille réglementaire SST	☒	☒
09	Les écrits professionnels HS	☒	☒
10	Elaboration des plans de prévention	☒	☒
11	Système de permis de travail	☒	☒
12	Gestion du volet HS lors de la sous-traitance	☐	☒
13	Techniques d'investigation et analyse des accidents	☐	☒
14	Prévention des risques professionnels	☒	☒
15	Caisse à outils du responsable HSE	☒	☒
16	Estimation et gestion du budget HSE	☐	☒
17	Evaluation de la rentabilité de l'investissement en HS	☐	☒
18	Techniques d'inspection HS	☒	☒
19	Prévention des risques chimiques	☒	☒
20	Préparation à l'habilitation chimique	☒	☒

21	Transport des matières dangereuses « TMD »	☐	☒
22	Déversement accidentel : conduite à tenir	☐	☒
23	Risques liés aux travaux dans les espaces confinés	☐	☒
24	Prévention des risques liés à (H2S, CO, ...)	☐	☒
25	Désamiantage : législation et bonnes pratiques de Sécurité	☐	☒
26	Prévention des risques biologiques	☐	☒
27	Prévention des risques liés à la radioactivité	☐	☒
28	Prévention des risques électriques	☒	☒
29	Habilitation électrique (HT BT)	☒	☒
30	L'entretien préventif des installations	☐	☒
31	Prévention des risques mécaniques	☒	☒
32	Prévention des risques sur chantier	☒	☒
33	Conduite sécuritaire des chariots élévateurs	☒	☒
34	Conduite sécuritaire des ponts roulants	☐	☒
35	Conduite sécuritaire des grues mobiles	☐	☒
36	Conduite et travail sur nacelles	☐	☒
37	Levage et élingage	☐	☒
38	Manutention manuelle	☒	☒
39	Gestes et postures	☒	☒
40	Prévention des risques de chute de hauteur	☒	☒
41	Travail en hauteur (préparation à l'habilitation)	☒	☒
42	Montage et démontage sécuritaire des échafaudages	☐	☒
43	Travail sur pylône	☐	☒

44	Risques liés aux travaux de terrassement et d'excavation	☒	☒
45	Plan d'Hygiène et de Sécurité (PHS)	☐	☒
46	Signalisation sur chantier	☒	☒
47	Conduite défensive (légers lourds)	☐	☒
48	Conduite sécuritaire des scooteurs	☐	☒
49	Ergonomie industrielle	☒	☒
50	Aménagement ergonomique des espaces de travail	☐	☒
51	Pénibilité au travail : enjeux et solutions	☐	☒
52	Prévention des troubles musculosquelettiques (TMS)	☐	☒
53	Gestion des risques psychosociaux : Stratégies de prévention	☐	☒
54	Gestion du stress en milieu professionnel	☐	☒
55	Prévention des risques liés à la sédentarité	☐	☒
56	Nuisances physiques	☒	☒
↳	Bruit Eclairage Vibrations Qualité d'air ...	☒	☒
57	Formation de formateurs (FF)	☒	☒
58	FF : en secourisme en conduite défensive en ...	☒	☒
59	Maîtrise des situations d'urgence	☒	☒
60	Communication en situation d'urgence	☒	☒
61	Plan d'intervention interne (PII)	☒	☒
62	Secourisme dans le domaine professionnel	☒	☒
63	Sauveteurs secouristes au travail	☒	☒
64	Prévention et secours civiques	☐	☒
65	Sauveteurs secouristes en hauteur	☐	☒

67	Equipe d'intervention en premier secours N1 N2	☒	☒
68	Formation des ambulanciers	☐	☒
69	Défibrillation cardiaque (DEA) ou (DSA)	☒	☒
70	Evacuation d'urgence (plan et exercice)	☒	☒
71	Prévention et lutte contre les incendies	☒	☒
72	Réseau incendies « conception, inspection et exploitation »	☐	☒
73	Les atmosphères explosives « ATEX »	☒	☒
74	Phénoménologie (BLEVE, BOIL OVER, UVCE)	☐	☒
75	L'Hygiène alimentaire	☒	☒
76	Bonnes pratiques d'hygiène et de fabrication (BPH BPF)	☒	☒
77	La démarche HACCP dans l'hôtellerie	☐	☒
78	L'Hygiène alimentaire dans la restauration collective	☐	☒
79	La démarche HACCP dans l'industrie agro-alimentaire	☒	☒
80	La réglementation sanitaire et alimentaire	☐	☒
81	Elaboration des cahiers des charges (volet HSE)	☒	☒
82	La gestion des arrêts techniques planifiés	☐	☒
83	La gestion de la maintenance préventive	☐	☒
84	Risques spécifiques lors des opérations de maintenance	☐	☒
85	Le choix et la gestion des EPI	☐	☒
86	Hygiène des locaux industriels	☐	☒
87	Hygiène en milieu hospitalier	☐	☒
88	La gestion des parcs auto	☐	☒



Les thèmes de formation présentés donnent un aperçu des services offerts, avec la possibilité de concevoir ou d'adapter d'autres programmes sur demande

FORMATIONS : MANAGEMENT QHSE

Dans un monde en évolution constante, la maîtrise des systèmes de management est un atout stratégique. La formation en management QHSE permet d'assurer la conformité aux normes, optimiser la performance, renforcer la sécurité, améliorer l'image de l'entreprise... C'est un investissement clé pour garantir la pérennité des organisations et relever les défis de la compétitivité et du développement durable.



- Plus de 787 Formations



- Plus de 245 Entreprises



- Plus de 7100 Stagiaires



Détail des formations :



- Volume pratique de 20% à 70%



- De 02 à 10 jours
• De 12 à 60 heures



- Chez le client /
Siège de l'IFACT



- Allant jusqu'à 12 participants / Gr

- ✓ **Intra-entreprise** : formations dispensées pour les employés d'une même entreprise. Réalisables sur site (dans les locaux de l'entreprise) ou dans les salles de l'IFACT. Ce type de formations est personnalisé en fonction des besoins spécifiques de l'entreprise.
- ✓ **Interentreprises** : formations qui regroupent des participants de différentes entreprises dans les locaux de l'IFACT, leur permettant d'échanger des expériences et des pratiques avec les professionnels des autres entreprises.



Management QHSE

| Qualité, Hygiène, Sécurité & Environnement |

● Intra-entreprise

● Interentreprises

01	Fondamentaux du management QHSE	☒	☒
02	Rôle et attributions du manager QHSE	☒	☒
03	Management par objectifs	☐	☒
04	Leadership : Guide du manager	☐	☒
05	Leadership participatif pour une culture QHSE	☐	☒
06	Leadership et management des équipes	☐	☒
07	La boîte à outils du manager QHSE	☒	☒
08	Planification stratégique et opérationnelle	☐	☒
09	Organisation de la veille normative QHSE	☒	☒
10	Pilotage et optimisation des processus	☐	☒
11	Introduction aux normes ISO	☐	☒
12	Gestion des Parties Intéressées	☐	☒
13	Gestion des fournisseurs et sous-traitants	☐	☒
14	ISO 9001 : Système de management de la qualité	☒	☒
15	ISO 9001 : Implantation du SMQ (Atelier)	☒	☒
16	Outils du management Qualité	☒	☒
17	L'approche processus	☒	☒
18	Tableau de bord et indicateurs de performances Qualité	☐	☒
19	Elaboration et gestion du système documentaire Qualité	☐	☒
20	Audit Qualité selon la norme ISO 19011	☒	☒

21	Revue de direction : Préparation et animation	☐	☒
22	Traitement des non-conformités Qualité	☐	☒
23	ISO 45001 : Système de Management SST	☒	☒
24	Elaboration des procédures SMSST	☐	☒
25	ISO 45001_5.4 Consultation et participation des travailleurs	☐	☒
26	Tableau de bord et indicateurs du SMSST	☐	☒
27	Audit interne du SMSST	☒	☒
28	Traitement des non-conformités SST	☐	☒
29	ISO 14001 : Système de Management Environnemental (SME)	☒	☒
30	Elaboration des procédures du SME	☐	☒
31	ISO 14001 : Activités opérationnelles et performances	☐	☒
32	Indicateurs et tableau de bord environnement	☐	☒
33	Audit interne du SME	☒	☒
34	Traitement des non-conformités environnementales	☐	☒
35	ISO 14040 et ISO 14044 : Analyse du cycle de vie	☐	☒
36	ISO 31000 : Management des risques + ISO 31010	☐	☒
37	ISO 22000 : S.M de la Sécurité des Denrées Alimentaires	☒	☒
38	ISO 50001 : Système de Management de l'énergie	☐	☒
39	ISO 26000 : Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)	☐	☒
40	Méthodologie d'intégration de systèmes de management	☒	☒
41	Gestion de projets et optimisation des ressources	☐	☒
42	Gestion des stocks et approvisionnement	☒	☒



Les thèmes de formation présentés donnent un aperçu des services offerts, avec la possibilité de concevoir ou d'adapter d'autres programmes sur demande

FORMATION : ENVIRONNEMENT INDUSTRIEL

Cette catégorie de formations aborde les problématiques environnementales en mettant l'accent sur l'évaluation des impacts et la mise en place de stratégies de développement durable. Elle vise à garantir le respect de la réglementation en vigueur et à encourager une gestion responsable des ressources.



• Plus de 1050 Formations



• Plus de 350 Entreprises



• Plus de 9450 Stagiaires



Détail des formations :



• Volume pratique
de 20% à 70%



• De 02 à 10 jours
• De 12 à 60 heures



• Chez le client /
Siège de l'IFACT



• Allant jusqu'à 12
participants / Gr

- ✓ **Intra-entreprise** : formations dispensées pour les employés d'une même entreprise. Réalisables sur site (dans les locaux de l'entreprise) ou dans les salles de l'IFACT. Ce type de formations est personnalisé en fonction des besoins spécifiques de l'entreprise.
- ✓ **Interentreprises** : formations qui regroupent des participants de différentes entreprises dans les locaux de l'IFACT, leur permettant d'échanger des expériences et des pratiques avec les professionnels des autres entreprises.



Environnement Industriel

| Gestion des Déchets, de l'Energie, ... |

☒ Intra-entreprise

☒ Interentreprises

01	Règlementation environnementale	☒	☒
02	Elaboration de la veille réglementaire environnementale	☒	☒
03	Règlementation relative aux déchets industriels dangereux	☐	☒
04	Règlementation applicable aux établissements classés	☐	☒
05	Enjeux environnementaux dans la stratégie de l'entreprise	☒	☒
06	Délégué pour l'environnement	☒	☒
07	Méthodes d'analyse des impacts environnementaux	☒	☒
08	Protection de l'environnement	☒	☒
09	Risques majeurs : cadre juridique	☒	☒
10	Autorisation d'exploitation : la démarche à suivre	☐	☒
11	Etude d'impact sur l'environnement	☒	☒
12	Etude de danger	☒	☒
13	Plan interne d'intervention (PII)	☒	☒
14	Optimisation des ressources	☐	☒
15	Audit énergétique	☐	☒
16	Développement durable en entreprise	☐	☒
17	Pratiques écoresponsables en entreprise	☐	☒
18	Gestion des déchets en entreprise	☐	☒
↳	Tri, collecte, transport, valorisation et traitement des déchets	☒	☒
20	Gestion des déchets ménagers et assimilés	☐	☒

21	Gestion des déchets industriels au meilleur coût	☐	☒
22	Gestion des déchets spéciaux dangereux (DSD)	☐	☒
23	Gestion des déchets des activités de soin (DAS) (DASRI)	☐	☒
24	Transport et collecte des déchets hospitaliers	☐	☒
25	Transport et stockage des déchets dangereux	☐	☒
26	Récupération et valorisation des déchets industriels	☐	☒
27	Principes des 3RVE : Réduire, recycler, réutiliser, valoriser, éliminer	☐	☒
28	Gestion durable de l'eau dans les processus industriels	☐	☒
29	Gestion et exploitation des stations d'épuration	☐	☒
30	Gestion des eaux usées industrielles agricoles	☐	☒
31	Contrôle de la qualité des eaux : pratiques et réglementation	☐	☒
32	Contrôle et entretien des réseaux d'assainissement	☐	☒
33	Pollution atmosphérique et contrôle de la qualité de l'air	☐	☒
34	Effluents gazeux industriels	☐	☒
35	Technologies de dépollution de l'air en milieu industriel	☐	☒
36	Pollution des sols / sous-sols et techniques de traitement	☐	☒
37	Gestion des sites et sols pollués et leur réhabilitation	☐	☒
38	Techniques d'analyse physico-chimiques et biologiques	☐	☒
39	Déversement accidentel des produits dangereux	☒	☒
40	Protocole de dépollution après accident industriel	☐	☒
41	ISO 14001 et audit environnemental	☒	☒
42	Impact du bruit sur l'environnement et le voisinage	☒	☒



Les thèmes de formation présentés donnent un aperçu des services offerts, avec la possibilité de concevoir ou d'adapter d'autres programmes sur demande

FORMATION : LA SÛRETÉ INTERNE DES ÉTABLISSEMENTS

Ce domaine prépare les professionnels à développer des stratégies de sécurité dans les établissements, à analyser les menaces, élaborer des plans de prévention et gérer les crises. Cela garantit la sécurité des personnes et des biens tout en favorisant un climat de confiance et de sérénité.



- Plus de 140 Formations



- Plus de 43 Entreprise



- Plus de 1200 Stagiaire



Détail des formations :



- Volume pratique de 20% à 70%



- De 02 à 10 jours
• De 12 à 60 heures



- Chez le client /
Siège de l'IFACT



- Allant jusqu'à 12 participants / Gr

- ✓ **Intra-entreprise** : formations dispensées pour les employés d'une même entreprise. Réalisables sur site (dans les locaux de l'entreprise) ou dans les salles de l'IFACT. Ce type de formations est personnalisé en fonction des besoins spécifiques de l'entreprise.
- ✓ **Interentreprises** : formations qui regroupent des participants de différentes entreprises dans les locaux de l'IFACT, leur permettant d'échanger des expériences et des pratiques avec les professionnels des autres entreprises.



La Sûreté Interne des Établissements

● Intra-entreprise

● Interentreprises

01	Principes de la sûreté interne des établissements (SIE)	☒	☒
02	Cadre réglementaire de la SIE	☒	☒
03	Gestion et organisation de la SIE	☒	☒
04	Modes de communication dans le cadre de la SIE	☒	☒
05	Élaboration d'un plan de sûreté interne (PSI)	☒	☒
06	Management des équipes de la sûreté interne	☒	☒
07	Réalisation d'audits de la SIE	☒	☒
08	Identification et évaluation des menaces en matière de SIE	☐	☒
09	Intrusions, vol et vandalisme (Stratégie de prévention)	☒	☒
10	Méthodes de contrôle d'accès et gestion des flux	☒	☒
11	Systèmes de surveillance et technologies de sécurité	☒	☒
12	Gestion des points d'entrée et des zones à accès limité	☒	☒
13	Gestion des crises en matière de SIE	☒	☒
14	Protection des employés face aux risques de violence	☐	☒
15	Techniques de gestion des conflits en matière de SIE	☐	☒
16	Planification et sécurisation des événements d'entreprise	☐	☒
17	Gestion des foules et prévention des incidents	☐	☒
18	Protection des sites et des infrastructures	☒	☒
19	Lutte contre le vol interne et les détournements de biens	☐	☒



Les thèmes de formation présentés donnent un aperçu des services offerts, avec la possibilité de concevoir ou d'adapter d'autres programmes sur demande

FORMATION : LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Les formations proposées couvrent un large éventail de thématiques clés liées à la gestion des ressources humaines, notamment le recrutement, la formation, l'évaluation des performances et la gestion des carrières. Elles visent à renforcer les compétences des professionnels RH tout en développant des pratiques efficaces.



• Plus de 525 Formations



• Plus de 132 Entreprises



• Plus de 4700 Stagiaires



Détail des formations :



• Volume pratique
de 20% à 70%



• De 02 à 10 jours
• De 12 à 60 heures



• Chez le client /
Siège de l'IFACT



• Allant jusqu'à 12
participants / Gr



- ✓ **Intra-entreprise** : formations dispensées pour les employés d'une même entreprise. Réalisables sur site (dans les locaux de l'entreprise) ou dans les salles de l'IFACT. Ce type de formations est personnalisé en fonction des besoins spécifiques de l'entreprise.
- ✓ **Interentreprises** : formations qui regroupent des participants de différentes entreprises dans les locaux de l'IFACT, leur permettant d'échanger des expériences et des pratiques avec les professionnels des autres entreprises.

La Gestion des Ressources Humaines

● Intra-entreprise
● Interentreprises

		● Intra-entreprise	● Interentreprises
01	Les fondamentaux de la Gestion des Ressources Humaines	☒	☒
02	Perfectionnement en GRH	☒	☒
03	Droit du travail	☒	☒
04	Règlement intérieur : Élaboration et mise en œuvre	☐	☒
05	GRH : méthodes, outils et pratiques	☐	☒
06	Recrutement et contrat de travail CDD CDI	☒	☒
07	Méthodologie d'élaboration des fiches de postes	☐	☒
08	Classification des postes de travail	☐	☒
09	La gestion des emplois et des effectifs	☐	☒
10	Gestion de la diversité et de l'inclusion	☐	☒
11	Parcours d'intégration des nouvelles recrues	☐	☒
12	Gestion des compétences & développement des carrières	☐	☒
13	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences	☐	☒
14	Bilan de compétences et orientation professionnelle	☐	☒
15	Administration du personnel et relation de travail	☒	☒
16	Suspension et cessation de la relation de travail	☒	☒
17	Mise en œuvre du licenciement individuel	☐	☒
18	Rémunération et pratique de la paie avec PC PAIE	☒	☒
19	Protection sociale : contenu juridique et gestion	☒	☒
20	Anticipation et gestion des départs à la retraite	☐	☒

21	Négociation sociale et conventions collectives	☐	☒
22	Gestion des relations avec le partenaire social	☐	☒
23	Comité de participation (CP)	☐	☒
24	Exercice du droit syndical	☐	☒
25	Gestion des Œuvres Sociales (GOS)	☒	☒
26	Méthodologie d'élaboration d'une politique de GOS	☒	☒
27	Audit social	☐	☒
28	ISO 26000 : Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)	☐	☒
29	Prise en charge des accidents de travail et maladies pro	☐	☒
30	Indemnité de départ à la retraite	☐	☒
31	Négociation salariale et package de rémunération	☐	☒
32	Rédaction du cahier des charges et achat de formation	☐	☒
33	Gestion du budget de formation	☒	☒
34	Gestion de la formation : Besoins, Plan, Organisation, ...	☒	☒
35	Efficacité des formations : évaluation, indicateurs ...	☐	☒
36	Gestion du temps, du stress et des priorités	☐	☒
37	Prévention des risques psychosociaux (RPS)	☐	☒
38	Règlement des litiges	☐	☒
39	Management des ressources humaines par objectifs	☐	☒
40	La GRH ou le management de la fonction partagée	☐	☒
41	La GRH : une fonction qui s'externalise	☐	☒
42	Management stratégique des ressources humaines	☐	☒
43	Management opérationnel des ressources humaines	☐	☒

44	Tableau de bord RH et indicateurs de performance	☐	☒
45	Audit des pratiques RH	☐	☒
46	Politique RH et culture d'entreprise	☐	☒
47	Fixation d'objectifs et évaluation des performances	☐	☒
48	Engagement et fidélisation des employés	☐	☒
49	Entretien individuel de performance	☐	☒
50	Évaluation et classification des emplois	☐	☒
51	Élaboration d'un référentiel des emplois et des compétences	☐	☒
52	Ergonomie pour les managers RH	☐	☒
53	Démarche méthodologique pour le calcul des effectifs	☒	☒
54	Gestion des sureffectifs (dans un contexte de restructuration)	☐	☒
55	Organiser le transfert de compétences	☐	☒
56	Préparation de la relève	☐	☒
57	Leadership et développement des compétences	☐	☒
58	Compétences de coaching pour managers	☐	☒
59	Manager une équipe	☐	☒
60	Animer et conduire une réunion	☐	☒
61	Communication interpersonnelle	☐	☒
62	Gestion des conflits au travail	☐	☒
63	Techniques d'accueil et communication professionnelle	☐	☒
64	Formation de formateurs	☒	☒
65	Les écrits administratifs (Réussir les écrits professionnels)	☒	☒



Les thèmes de formation présentés donnent un aperçu des services offerts, avec la possibilité de concevoir ou d'adapter d'autres programmes sur demande

FORMATIONS QUALIFIANTES :

Dans ce volet, l'IFACT propose une série de formations qualifiantes de moyenne ou longue durée conçues pour répondre aux besoins du marché actuel et favoriser l'évolution professionnelle. En combinant théorie et pratique, ces formations vous permettent de développer des compétences pointues et un savoir-faire concret, immédiatement applicable.



- Plus de 200 Sessions



- Plus de 6000 Stagiaires



- Plus de 86% Stagiaires Recrutés

Détail de la formation :



- Volume pratique de 40% à 60%



- De 10 à 50 jours
- De 60 à 300 heures



- Chez le client / Siège de l'IFACT



- A partir de 01 participant...



Les thèmes de formation présentés donnent un aperçu des services offerts, avec la possibilité de concevoir ou d'adapter d'autres programmes sur demande



Formations Qualifiantes

| QHSE – GRH – SIE ... |

MANAGER QHSE



300 heures en 50 Jours / 20 Week-ends

☒	Fondamentaux du management QSE
☒	Management des Risques :
☐	UP1 – Risques mécaniques, de manutention et de levage...
☐	UP2 – Risques électriques et Risques chimiques
☐	UP3 – Nuisances physiques et ergonomie
☒	L'organisation de l'intervention : lutte incendie, secourisme , PII ...
☒	Système de management de la qualité (SMQ)
☒	Système de management environnemental (SME)
☒	Système de management de la SST (SMSST + SMSDA)
☒	Atelier de mise en place d'un SMI (100% pratique)
☒	Audit interne QSE
☒	Communication HS et techniques d'animation

SUPERVISEUR QHSE



270 heures en 45 Jours / 18 Week-ends

☒	Fondamentaux de l'HS (Création, Rôle et Attributions du service HS)
☒	Risques mécaniques, de manutention et de levage
☒	Risques électriques & système de permis de travail (SPT)
☒	Risques chimiques & gestion des déchets
☒	Nuisances physiques, stress professionnel & ergonomie
☒	L'organisation de l'intervention : lutte incendie, secourisme , PII ...
☒	Système de management de la qualité & de la SST
☒	Système de management de l'environnement & HACCP
☒	Communication HS et techniques d'animation

INSPECTEUR HSE

180 heures en 30 Jours / 12 Week-ends

- ☒ Fondamentaux de l'HS (Création, Rôle et Attributions du service HS)
- ☒ Risques mécaniques, de manutention et de levage
- ☒ Risques électriques & système de permis de travail (SPT)
- ☒ Risques chimiques & environnement
- ☒ Nuisances physiques & ergonomie
- ☒ L'organisation de l'intervention : lutte incendie, secourisme

AGENT HSE

120 heures en 20 Jours

- ☒ Fondamentaux HSE & risques mécanique et de manutention
- ☒ La prévention des risques électriques
- ☒ La prévention des risques chimiques & la gestion des déchets
- ☒ Lutte anti-incendies et secourisme

PMD GRH

78 heures en 13 Jours / 13 Samedis

- ☒ Recrutement et contrat de travail CDD - CDI
- ☒ La protection sociale des travailleurs
- ☒ La pratique de la paie et PC Paie
- ☒ La gestion de la formation & les écrits professionnels

RESPONSABLE SIE

120 heures en 20 Jours / 08 Week-ends

- ☒ L'organisation de la sûreté interne des établissements (SIE)
- ☒ La gestion opérationnelle de la SIE
- ☒ Le management de la SIE
- ☒ La gestion des crises

ÉTUDES & ACCOMPAGNEMENT

L'IFACT est également un bureau d'études agréé, spécialisé dans la réalisation d'études réglementaires, en Santé et Sécurité au Travail (SST), en Environnement et en Ergonomie. Nos interventions permettent d'identifier, d'évaluer et de maîtriser les risques professionnels et environnementaux, tout en assurant la conformité aux exigences légales en vigueur.

Le bureau accompagne également les entreprises dans la mise en place de systèmes de management adaptés, visant la certification ou bien l'amélioration des conditions de travail, l'optimisation des performances et l'instauration d'un environnement de travail sûr, sain et durable



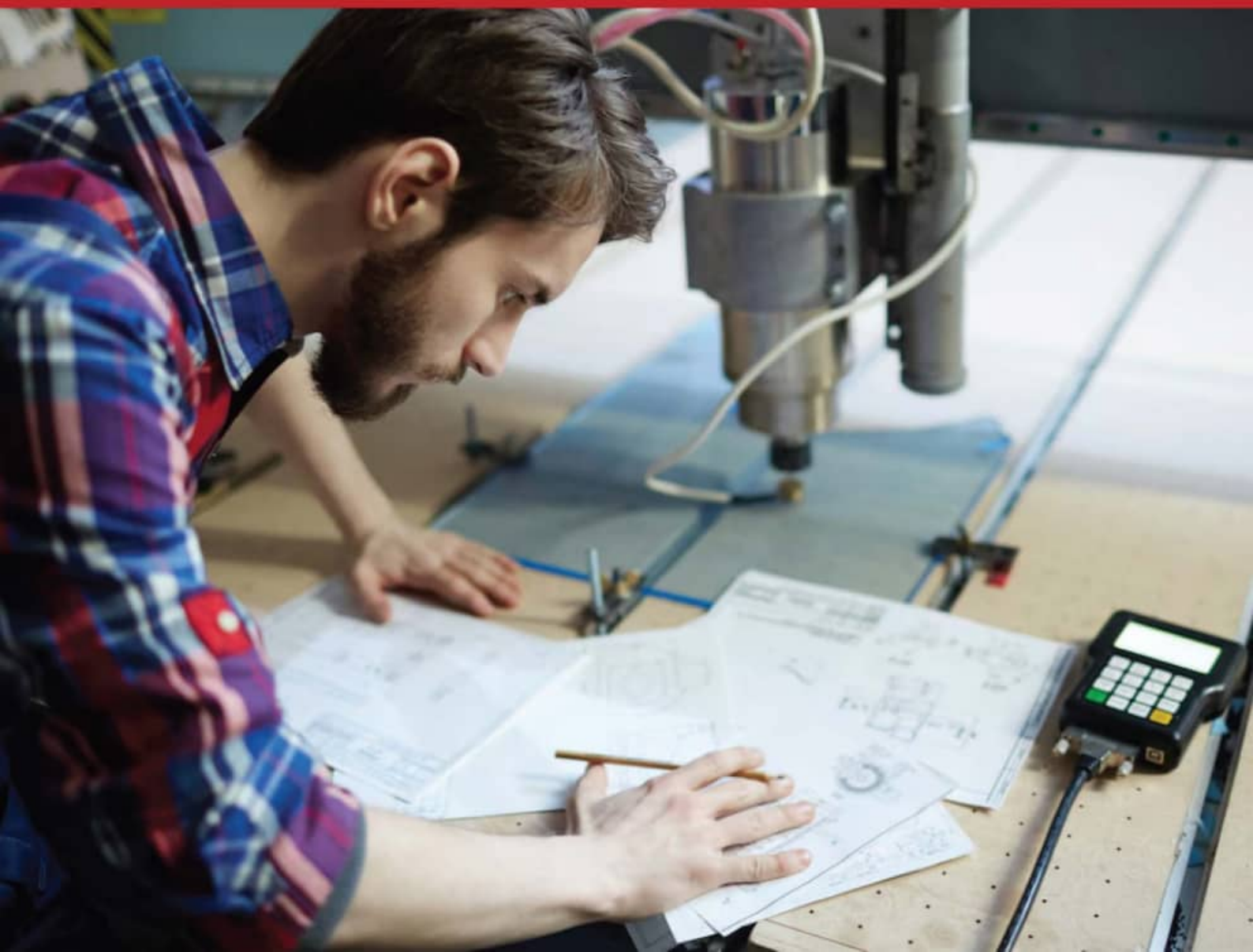
• Bureau
Agréé



• Plus de 140 Études
& Accompagnements



• 100% des Études
Validées



Santé Sécurité au Travail

| Hygiène et Sécurité |

- 01 Installation d'une démarche de veille réglementaire HSE
- 02 Évaluation de la conformité réglementaire HSE
- 03 Elaboration d'un plan de mise en conformité légale HSE
- 04 Etudes des espaces nuisants (cartographie sonore, d'éclairage, ...)
- 05 Analyse ergonomique des postes de travail
- 06 Analyse et évaluation de la pénibilité au travail
- 07 Evaluation de la conformité des installations anti-incendie
- 08 Elaboration d'un plan de circulation
- 09 Elaboration d'un plan d'évacuation
- 10 Installation d'une démarche HACCP
- 11 Conception & dimensionnement des systèmes de sécurité incendie
- 12 Mode opératoire pour l'exploitation du réseau anti-incendie
- 13 Contrôle technique et inspection des installations :
 - ↳ Appareils et équipements de levage
 - ↳ Réseau anti incendie
 - ↳ Etude thermographique infrarouge des installations électriques
- 14 La gestion des travaux à risques
- 15 Etude ATEX (Zonage ATEX et classification des zones dangereuses)
- 16 Analyse et évaluation de la qualité de l'air intérieur
- 17 Elaboration d'une procédure pour la gestion des EPI
- 18 Évaluation des risques psychosociaux (RPS) + Plan d'actions

Management QHSE

| Qualité, Hygiène, Sécurité & Environnement |

- 01 Accompagnement des entreprises à la certification :
 - ↳ ISO 9001 : Système de Management de la Qualité (SMQ)
 - ↳ ISO 14001 : Système de Management Environnemental (SME)
 - ↳ ISO 45001 : S.M de la Santé et Sécurité au Travail (SMSST)
 - ↳ ISO 22000 : S.M de la Sécurité des Denrées Alimentaires (SMSDA)
 - ↳ ISO 50001 : Système de Management de l'Énergie
 - ↳ ISO 22716 : Bonnes Pratiques de Fabrication (Cosmétique)
 - ↳ ISO 13485 : S.M.Q pour les Dispositifs Médicaux ...
- 02 Déploiement d'une politique RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise)
- 03 Évaluation des performances énergétiques et plan d'amélioration
- 04 Réalisation d'audits de systèmes de management
- 05 Évaluation de la conformité réglementaire et normative QHSE
- 06 Elaboration d'une procédure de gestion de la sous-traitance
- 07 Élaboration d'une méthodologie :
 - ↳ D'estimation du budget prévisionnel pour le service QHSE
 - ↳ D'évaluation de la conformité réglementaire et normative QHSE
 - ↳ De conception d'un tableau de bord QHSE
- 08 Identification des besoins en formation
- 09 Mise en place d'une stratégie de communication QHSE
- 10 Mise en place et suivi d'un plan de prévention des risques
- 11 Déploiement d'une stratégie de sensibilisation et de formation QHSE

Environnement Industriel

| Gestion des Déchets, de l'Energie, ... |

- 01 Réalisation d'une étude de classification des établissements
- 02 Encadrement des entreprises pour l'obtention de :
 - ↳ L'autorisation d'exploitation relative aux établissements classés
 - ↳ L'autorisation d'acquisition des produits chimiques dangereux
- 03 Réalisation des études de danger
- 04 Rédaction des rapports sur les produits dangereux
- 05 Réalisation des études d'impact environnemental
- 06 Réalisation des notices d'impact environnemental
- 07 Audit environnemental
- 08 Elaboration / mise à jour des plans internes d'intervention (PII)
- 09 Elaboration de procédures / modes opératoires -gestion des déchets-
- 10 Elaboration d'une procédure pour l'exploitation de la STEP
- 11 Etude d'amélioration du rendement de la STEP
- 12 Evaluation du niveau de bruit et son impact sur l'environnement
- 13 Evaluation du niveau des émissions atmosphériques et leurs impacts
- 14 Réalisation d'audits énergétiques
- 15 Élaboration de plans de gestion des déchets dangereux
- 16 Mise en place d'un plan de gestion des incidents de pollutions
- 17 Optimisation de la gestion des ressources naturelles en entreprise
- 18 Évaluation & amélioration de l'efficacité énergétique des installations
- 19 Accompagnement pour l'obtention des autorisations de rejet ...

La Sûreté Interne des Établissements

- 01 Mise en place d'un Système de Management de la SIE
- 02 Élaboration d'une politique SIE
- 03 Élaboration d'un protocole pour la gestion opérationnelle du SIE
- 04 Mise en place d'une démarche d'évaluation de la performance SIE
- 05 Élaboration d'un plan de sûreté interne (PSI)
- 06 Elaboration d'une cartographie des risques :
 - ↳ (Zones sensibles, flux de personnes et marchandises...)
- 07 Élaboration d'un plan de défense SIE
- 08 Élaboration du règlement intérieur de la sûreté interne
- 09 Mise en place d'un protocole de fouille SIE
- 10 Elaboration de procédure pour la gestion des accès :
 - ↳ (Fouille, ronde, permanence, les registres, visiteurs...)
- 11 Étude de conception d'un système de télésurveillance
- 12 Élaboration de procédure -exploitation du système télésurveillance-
- 13 Audit de mise en conformité de la salle de vidéosurveillance
- 14 Installation d'un protocole de gestion des crises
- 15 Développement d'un plan d'évacuation et de confinement
- 16 Mise en place d'un système d'alerte et de signalement des incidents
- 17 Audit de vulnérabilité et renforcement des dispositifs de contrôle
- 18 Mise en place d'un protocole de gestion des intrusions et menaces
- 19 Étude de sécurisation des flux de personnes et de marchandises

La Gestion des Ressources Humaines

- 01 Accompagnement à la mise en œuvre des systèmes de Gestion RH
- 02 Diagnostic de la fonction Ressources Humaines
- 03 Elaboration de la nomenclature des postes de travail
- 04 Étude et description des postes de travail
- 05 Élaboration du référentiel des emplois et des compétences
- 06 Conception de systèmes de rémunérations
- 07 Conception de systèmes de gestion des carrières
- 08 Conception de systèmes d'évaluation des performances
- 09 Élaboration du règlement intérieur
- 10 Élaboration de plateformes - négociation de conventions collectives-
- 11 Mise en place de stratégies de formation continue
- 12 Évaluation de la satisfaction et de l'engagement des employés
- 13 Accompagnement à l'optimisation de la gestion des talents
- 14 Élaboration de politiques de gestion des congés et absences
- 15 Bilan de compétences pour les employés
- 16 Accompagnement à la gestion des conflits
- 17 Élaboration de politiques de rupture amiable de contrat
- 18 Étude sur le bien-être au travail
- 19 Manager dans un contexte de changement : motiver, rassurer, mobiliser
- 20 Analyse et prévention des risques psychosociaux au travail
- 21 Impact de la digitalisation sur la gestion des ressources humaines

TEAM IFACT :



Directeur Général
layadi@ifact-dz.com



Marketing &
Commercial
zinou.firane@ifact-dz.com



Comptabilité &
Finances
amina.fettis@ifact-dz.com



Etudes &
Accompagnement
mohamed.boudjema@ifact-dz.com



Séminaires &
Conférences
i.layadi@ifact-dz.com



Formation
Intra-entreprise
formation@ifact-dz.com



Formation
Interentreprises
info@ifact-dz.com

LOCALISATION :



Voiture :

- ➔ Depuis Alger : Prendre la Route Nationale N5 en direction de Rouiba.
- ➔ Depuis Blida : Suivre l'Autoroute Est-Ouest, puis prendre la sortie vers Rouiba et continuer vers le centre-ville.
- ➔ Depuis Boumerdès : Prendre la RN24 puis la RN5 en direction du centre-ville de Rouiba.



Train

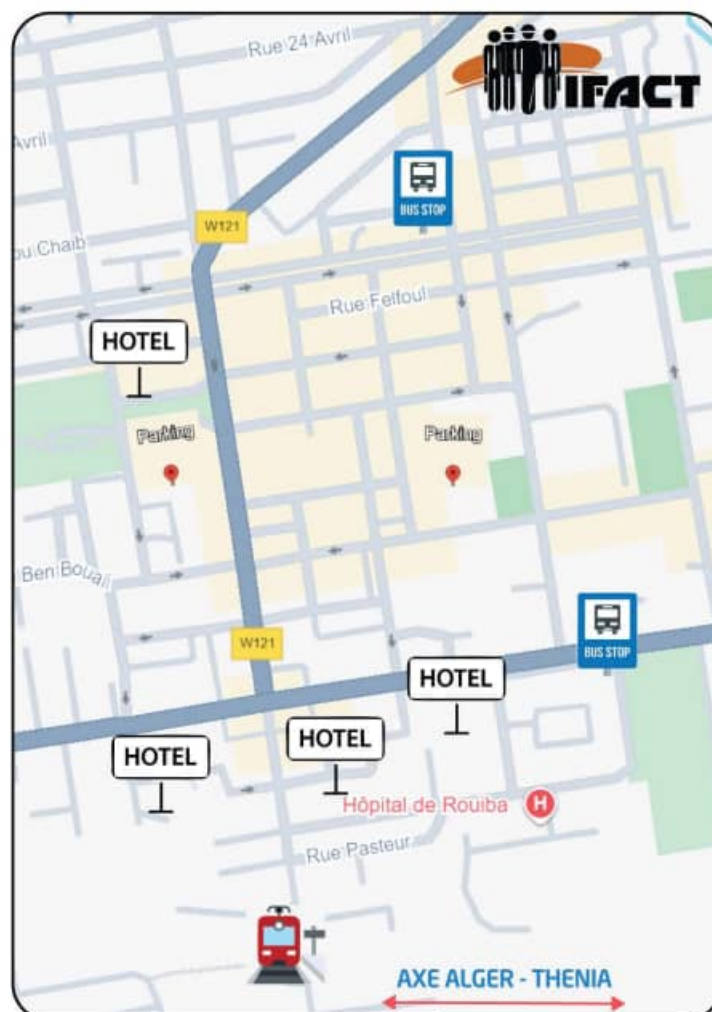
Gare de Rouiba à proximité, avec des liaisons ferroviaires sur l'axe Alger - Thénia.



Bus

Ligne 100 : Arrêt Rouiba Centre, à quelques minutes à pied de l'agence.

Ligne 23 : Arrêt Rouiba Centre, desservant plusieurs quartiers d'Alger.





ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



NAFTAL



BEKER LABORATOIRE



AIR ALGÉRIE



GROUPE CEVITAL



EGSA ALGER



Entreprise Portuaire d'Alger



GEAT



BATICOMPOS



GRD LABELLE



HAMOUD BOUALEM



IRIS



LAFARGE



METRO EL DJAZAIR



ABENGOA



ATM MOBILIS



ALGERIE TELECOM



ONEX



PALMARY



ALDAPH NOVONORDISK



PCH ALGERIE



PROMASIDOR



SAIDAL



SENSUS SPA



SETRAM



SNTF



SONELGAZ



TAYAL



TOTAL ENERGIE



ENAC



BIOPHARM



CNAS



FADERCO



BANK OF ALGERIA



SONATRACH



SIEMENS ENERGY



BOMARE COMPANY



Algeria ECCBC



SNTP



MERINAL LABORATOIRES



ABC PEPSI



AILC



AL NAFT



ALPHACARE



DANONE



CICRETES



EL KENDI



AL WAHA



EQUINOR



EURL INDJAZAT



GROUPE AMOUR



LMD GROUPE



MAGPHARM



MIA INDUSTRIE



NESTLE WATERS



PFIZER



ACG



AEC ALGERIE



HESP



TASSILI AIRLINES



GCB ALGERIE



LAITERIE BOUDOUAOU



CAN HYGIENE



AIRP



GENERAL EMBALLAGE



BNA



ENSP



EMBAG ALGERIE



GROUPE ENPC



GIPLAIT LAITERIE AURES



JGC ALGERIA S.p.A.

BDL
BANQUE DE
DÉVELOPPEMENT LOCALSOCARAM
SOCARAM

TÉLÉDIFFUSION D'ALGÉRIE



L'ENTMV ALGERIE



CIMENTS DE ZAHANA



SWISSPORT ALGERIE SPA



WATSON



BIOLAB VETERINAIRE



CEPRO



CCIS



ENI



ERICSSON



FALAIT



FRATER-RAZES



GROUPE GIBA



GROUPEMENT TIMIMOUN



EAU GUEDILA



GROUPE BEL



INFRARAIL SPA



LINDE GAZ



NUMILOG



BAG ALGERIE



CITY CENTER



SADID LABORATOIRES



SAFEX



SOMIPHOS



SOMIFER



VERY NET



VITALCARE

ALGERIE
WILLDA GROUP

AGROMEC



ALICEF



ALTRAD



EL-AURESSI HOTEL



BATCIM SPA



BERGAN ENERGY

BIOGENAL PHARMA



CARREFOUR



CIC ALGER



CGMP



DECATHLON



COPHYD



COLPA



CFAO CFAO



ARAMEX



GELOGIS



BAT



RATP



ERCM



ICOSNET



AGORABRAND



WEBHELP ALGERIE



NESR



METRO EL DJAZAIR



SAPTA



SHERATON



AMOUDA CIMENT



YALIDINE EXPRESS



CISINO



BIOGENAL PHARMA



ENSM



ARES ALGERIE



ALLIANCE CHIMIE ALHEREI



ENAP ALGERIE



PHARMALLIANCE



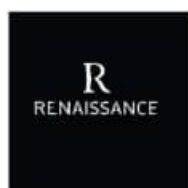
ALJAMIAA



RAIL ELECTR



TRADI FOOT COMPANY



RENAISSANCE



SNC LA VALIN



SARL TOP GRAPHIQUE



2SCM TELECOM



HENKEL



COSIDER ALGERIE



CONDOR



AROMATECH



INDRA



MAERSK



SEAAL



NESTLE FOOD



HUAWEI



IRMA SERVICES



HEY KOOKIES



ENTREPOSE

ENGTP
ENGTP

Air Liquide

AIR LIQUIDE



SAETI



GIG



ADA



SOMIZ



ETTERKIB



OURHOUD



ATS



HYDRO AMENAGEMENT



MEI



NCA ROUIBA



SUEZ



NOVAPHARM



BOLLORE



CASH ASSURANCE



IRS



SOVAC



ETAC



NASSAH



VICKY FOODS



SIMALGA



EP DIS



LAITERIE BOUDOUAOU



LU



AROMATECH



ETAC



RCR EMBALLAGE

Thank
you for choosing
IFACT

NOS LIVRETS





IFACT EN PHOTOS...



Institut de Formation et d'Amélioration
des Conditions de Travail



*L'art de la réussite consiste à savoir s'entourer des meilleurs
- de John Fitzgerald Kennedy -*



Cité du lycée villa N° F05 Rouiba - Alger



IFACT Rouiba



+213 023 716 825 | +213 555 819 864



+213 023 716 636



info@ifact-dz.com



ifact-dz.com